

Memoria de Sostenibilidad

2024



| Contenido

01 Introducción Pág 03

02 Perfil de la organización Pág 09

03 Gobierno corporativo Pág 22

04 Compromiso con la sostenibilidad Pág 30

05 Impacto ambiental Pág 37

06 Impacto social Pág 48

01

| Introducción



Presentación de Grupo Innova

Grupo Innova (Ingeniería de Normalización y Organización Valenciana S.L.) es una empresa de consultoría y gestión, especializada en el desarrollo de soluciones a medida. Además, contamos con nuestro propio ERP, SAIGON, diseñado para optimizar la operativa de nuestros clientes.

Nacimos en la Comunidad Valenciana y hoy somos un referente a nivel nacional, colaborando con empresas de toda España.

Nuestro mayor valor es el equipo humano: profesionales cualificados, con perfiles técnicos y estratégicos, que ofrecen soluciones innovadoras y sostenibles desde una visión integral y adaptable.

Apostamos por la innovación, el talento joven y la excelencia profesional, contribuyendo al crecimiento de nuestros clientes y al desarrollo sostenible.



Propósito y relevancia de la memoria de sostenibilidad

13 años realizando nuestro informe de sostenibilidad

Esta Memoria de Sostenibilidad refleja el compromiso real y colectivo de Grupo Innova con la sostenibilidad. No se trata de un mero ejercicio formal, sino de una herramienta estratégica para evaluar y mejorar de forma continua nuestras prácticas, guiadas por un enfoque colaborativo y una dirección comprometida.

Somos conscientes del impacto de nuestras acciones en el entorno y del papel que desempeñamos como agentes de cambio. Por ello, promovemos la innovación y la responsabilidad en todas nuestras áreas, adaptándonos a los retos del entorno empresarial y medioambiental.

A través de esta Memoria, reafirmamos nuestra voluntad de construir un futuro más justo, equilibrado y sostenible, desde la corresponsabilidad y el compromiso de todo nuestro equipo directivo.



Principios para la elaboración de nuestra Memoria de Sostenibilidad

La Memoria de Sostenibilidad ha sido redactada con el fin de informar de forma fiel sobre la gestión que realiza Grupo Innova en materia de Sostenibilidad, según los indicadores correspondientes al periodo 2024.

Grupo Innova ha tenido en cuenta los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), centrandó sus acciones en algunos de ellos, tal y como se detalla en la propia Memoria de Sostenibilidad.

Materialidad

Se ha definido de nuevo nuestra materialidad, considerando las opiniones de nuestros grupos de interés, y alineando nuestra estrategia con los ODS.

Sostenibilidad

Ofrecemos el mejor servicio a nuestros clientes, promoviendo la sostenibilidad en cada una de nuestras acciones.

Integridad

Incluimos datos e indicadores en aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

Claridad

Presentamos la información de forma clara y comprensible, utilizando gráficos y elementos visuales.

Acerca de este informe

Bienvenidos al informe anual de Grupo Innova correspondiente al año 2024, donde exploramos nuestra senda hacia la sostenibilidad. Nos sumergimos en el compromiso holístico con la sostenibilidad, abarcando los ámbitos económico, ambiental y social.

Este informe refleja la actividad de Ingeniería De Normalización y Organización Valenciana, S.L., conocida como Grupo Innova. Buscamos responder a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés en los ámbitos económico, ambiental y social identificados en el análisis de materialidad.

Y también queremos contribuir al Desarrollo Sostenible a través de nuestra actividad, plasmada en iniciativas concretas y resultados tangibles. Este documento refleja nuestro viaje continuo hacia un futuro más sostenible y responde al desafío constante de mejorar, innovar y contribuir positivamente.

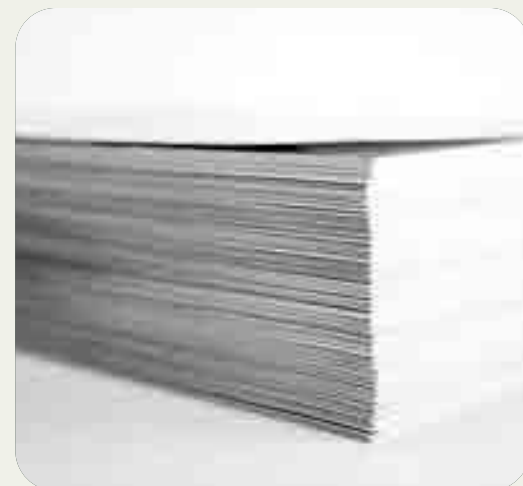


No es solo un informe; es nuestra manera de compartir transparencia acerca de nuestras acciones y compromisos.



Cobertura:

De enero de 2024 a
diciembre de 2024



Alcance:

Toda la actividad empresarial
de Grupo Innova



Dirección:

Passeig de les Germanies, 12.
Ontinyent, Valencia

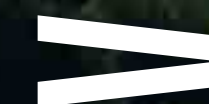


Contacto:

www.grupoinnova.org
info@grupoinnova.org

02

| Perfil de la organización



Descripción detallada de Grupo Innova

Grupo Innova, con una trayectoria de más de dos décadas en el sector, se destaca como un referente en la integración de soluciones empresariales sostenibles. Con un equipo sólido de personas trabajadoras altamente cualificadas, nuestra firma se especializa en diversas áreas de negocio que abarcan desde Lean Manufacturing hasta Legislación Ambiental, ESG-Sostenibilidad, Normas y Sistemas de Gestión, Software ERP y Formación.

Nuestro enfoque integral nos permite ofrecer soluciones que abarcan todas las áreas de la organización. Gracias a la colaboración interna, generamos sinergias que optimizan los análisis y mejoran los resultados.



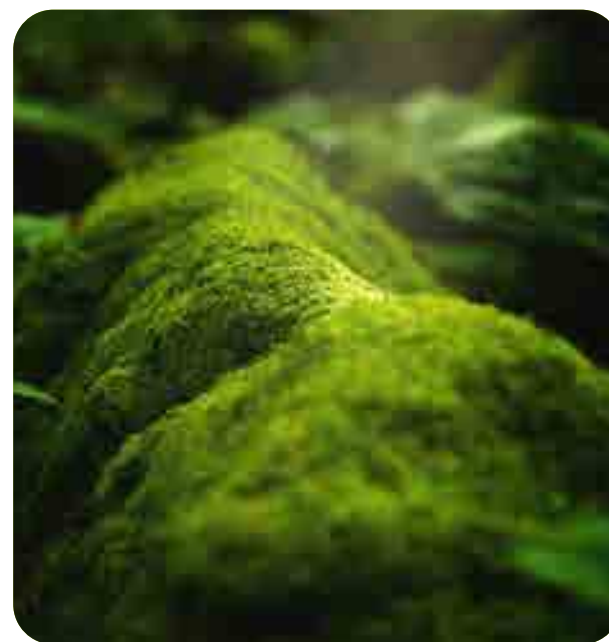
Principales actividades y servicios



ESG
Sostenibilidad



Normas y sistemas
de gestión



Legislación
ambiental



Lean
manufacturing



Formación



ESG · Sostenibilidad

Gestionamos la Sostenibilidad bajo el marco ESG, considerando a todos los grupos de interés. Ofrecemos asesoría en normativas y tendencias legales para desarrollar planes estratégicos que aseguren cumplimiento y promuevan prácticas responsables, fortaleciendo la reputación y generando valor a largo plazo.

· *Elaboramos y diseñamos:*

- Memorias de sostenibilidad.
- Planes de Igualdad.
- Códigos de Conducta.
- Planes LGTBI.

· *Te preparamos para:*

- Superar con éxito Auditorías Sociales.
- Adhesión al Pacto Mundial.

· *Te ayudamos con:*

- Cálculo y registro de tu huella de carbono.





Normas y sistemas de gestión

En la construcción de las bases organizativas de tu empresa, nos apoyamos en sistemas de gestión estandarizados altamente eficaces. Estos sistemas establecen principios y criterios acordados, proporcionando un marco práctico y eficaz para la toma de decisiones.

Estas normas y sistemas actúan como garantes, asegurando que el resultado final cumpla con las expectativas del cliente. Además, certifican que la gestión de los procesos es óptima, aportando estructura y sistematización a los procesos empresariales. Nuestra dedicación a la implementación y certificación de estas normas no solo garantiza la calidad y eficiencia, sino que también fortalece la confianza de los clientes en la excelencia de tu empresa.



· *Implantaciones y mantenimientos de:*

- ISO 9001
- ISO 13485
- ISO 14001
- ISO 22716
- ISO 27001
- ISO 28000

- ISO 45001
- ISO 50001
- GRS
- GOTS
- BCI
- IFS

- BRC
- Declaraciones medioambientales.
- EMAS
- FSC®- PEFC
- SA8000

- SMETA
- ECOVADIS
- RGPD/LOPD
- NORMA "Q" TURÍSTICA

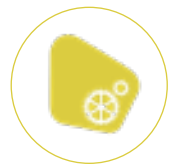


Legislación ambiental

En Grupo Innova ofrecemos una consultoría ambiental estratégica, orientada a evaluar y mejorar el impacto medioambiental de tu empresa. Realizamos estudios, informes y planes de acción concretos, acompañándote en la implementación de medidas que no solo garantizan el cumplimiento normativo, sino que también mejoran la rentabilidad y sostenibilidad de tu negocio.

- Actualización e información de cambios legislativos.
- Asesoramiento legislativo.
- Realización y presentación de trámites legales ante la Administración.
- Desarrollo de proyectos.
- Diagnósticos de cumplimiento legal.
- Plataforma informática Legisnorm.





Lean manufacturing

Ofrecemos un servicio especializado en Lean Manufacturing para ayudarte a optimizar procesos, eliminar desperdicios y aumentar la eficiencia en toda tu organización. Con más de 25 años de experiencia, identificamos oportunidades de mejora, corregimos ineficiencias y fomentamos una cultura de mejora continua que se traduce en mayor productividad y mejores resultados.

- Reducción de costes.
- Minimización de despilfarros.
- Incremento de la productividad.
- Aumento de la calidad.
- Reducción de inventario.
- Motivación del personal.
- Aumento de la vida útil de equipos y máquinas.
- Incremento de la competitividad.





Formación

En Grupo Innova diseñamos programas de formación a medida para maximizar el rendimiento de tu equipo y el aprovechamiento de nuestras soluciones. Creemos que una formación especializada y adaptada es clave para potenciar las capacidades de tus empleados y garantizar resultados óptimos en tu empresa.

· *Impartimos formación en:*

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| · Normas y mejora continua. | · Igualdad. |
| · Sostenibilidad. | · ODS. |
| · Legislación ambiental. | · Huella de carbono. |
| · Lean Manufacturing. | · Memorias de Sostenibilidad. |



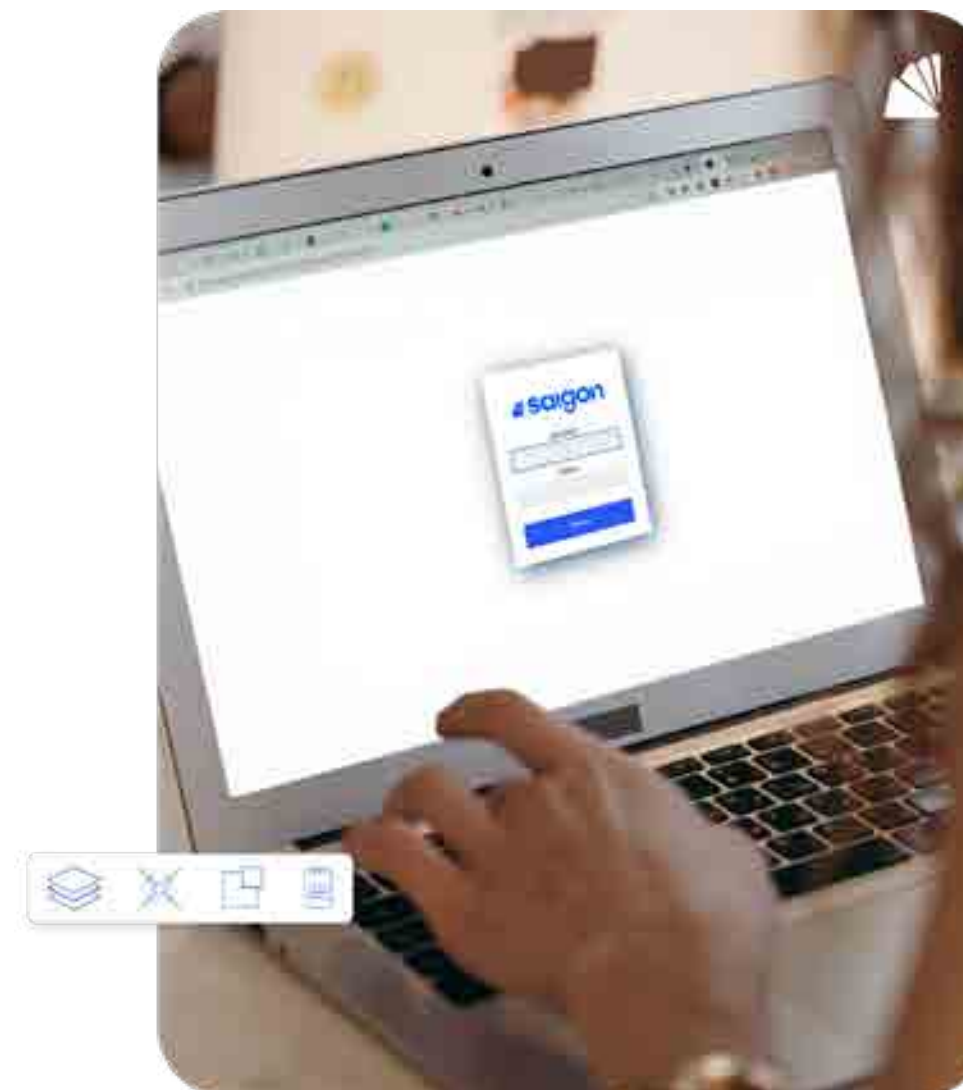


Saigon ERP

En Grupo Innova, ofrecemos nuestro propio software avanzado, Saigon ERP, diseñado para optimizar tu negocio mediante la gestión integral de maquinaria, tiempos, recursos, así como todas las operaciones de producción.

Nuestras soluciones ERP ofrecen diversas alternativas que se ajustan y evolucionan junto con el crecimiento de tu negocio, permitiéndote medir la productividad y eficiencia de manera personalizada conforme a tus necesidades cambiantes.

www.saigonerp.com



Principales logros

+ 900

CLIENTES Y EMPRESAS

Más de 900 empresas y clientes, repartidos por diferentes zonas de España, han confiado en nuestros servicios.

+ 25

MÁS DE 25 AÑOS DE EXPERIENCIA

En Grupo Innova contamos con una amplia trayectoria profesional, con más de 25 años a nuestras espaldas.

+ 1800

PROYECTOS REALIZADOS

En Grupo Innova hemos llevado a cabo más de 1.800 proyectos con éxito.

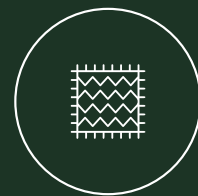
Principales logros



Presidencia Comité Medioambiente (AEC).



Miembros del Comité Técnico de Normalización de UNE CTN 150 "Gestión ambiental"



Presidencia Nacional Comité textil AEC durante cinco años.



Certificado de Gestor de Sistemas de Gestión Ambiental EOQ.



Miembros de la Junta Directiva de UNE.



Agente de igualdad acreditado.



Máster de Dirección de Innovación.



Formadores de la AEC (Asociación Española para la Calidad).



Miembros del Comité Técnico de Normalización CTN 343 "Sistema de gestión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas"



Audidores cualificados para GRS, RCS, OCS, GOTS, RWS.



Acreditación Ingeniero Expèrtise por el COGITI.



Pertenecemos a la junta directiva de COEVAL.

Presencia geográfica

Con orgullo arraigado en Ontinyent (Valencia), nuestra sede central, Grupo Innova demuestra su capacidad organizativa y expansiva que trasciende fronteras. Gracias a nuestra estructura ágil y a la dedicación de nuestro equipo, hemos expandido nuestra presencia a lo largo y ancho de todo el territorio nacional, incluyendo una sólida presencia en toda la Comunidad Valenciana. Desde Madrid hasta la provincia de Albacete, y desde las Islas Baleares hasta Canarias, nuestro compromiso con la excelencia nos ha permitido establecer sólidas relaciones con clientes en diversas regiones de España.

Este alcance nacional refleja no solo nuestra capacidad logística, sino también la confianza y satisfacción de nuestros clientes en Grupo Innova.



2024 EN CIFRAS

Grupo Innova principales cifras



03

| Gobierno corporativo



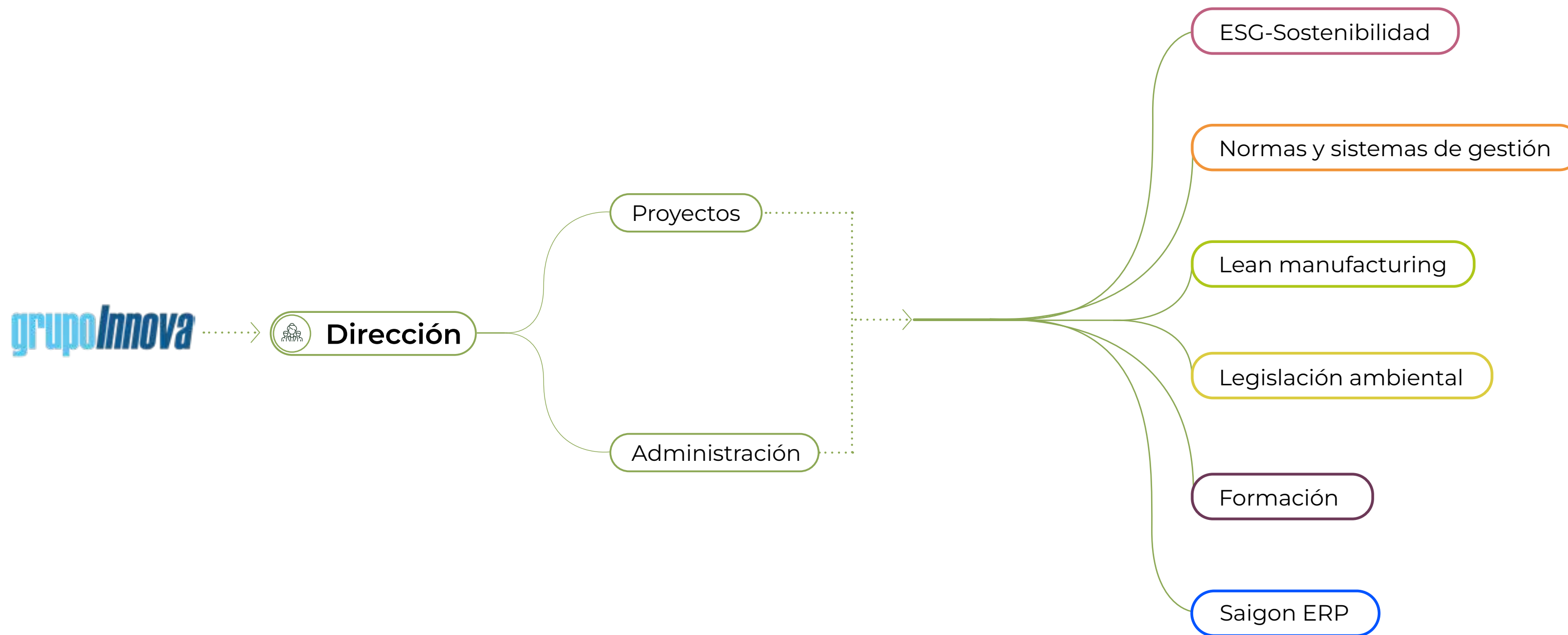
Estructura de gobierno y responsabilidades

En 2024, Grupo Innova sigue consolidándose como una Sociedad Limitada, respaldada por la visión y el liderazgo de sus cuatro socios accionistas, quienes integran la junta directiva. Estos líderes, comprometidos con la toma de decisiones estratégicas, son los pilares que impulsan el progreso continuo y la evolución de la empresa.

Fieles a nuestra filosofía de simplicidad y efectividad, mantenemos una estructura organizativa horizontal que fomenta la transparencia y facilita la toma de decisiones rápidas y eficientes. Este enfoque ágil refuerza nuestra capacidad para adaptarnos a los retos del mercado y seguir destacándonos en el sector empresarial.

En Grupo Innova, cada decisión estratégica está orientada a fortalecer nuestra posición en el mercado, optimizando procesos y fomentando un entorno de trabajo colaborativo que impulsa la excelencia en todo lo que hacemos.





Nuestra brújula estratégica



MISIÓN

Proporcionar a nuestros clientes soluciones eficaces a sus necesidades, impulsando su crecimiento empresarial a través de los servicios y las tecnologías más innovadoras.



VISIÓN

Ser un referente para nuestros clientes en el ámbito de la consultoría empresarial por nuestro firme compromiso en la calidad de los servicios ofrecidos.



VALORES

Con más de 25 años en el sector, somos un aliado fiable para nuestros clientes, avanzando juntos y marcando la diferencia. Nos guía un equipo comprometido, impulsado por la innovación y valores como la integridad, la responsabilidad, el buen hacer, la escucha activa y la honestidad.

Participación de grupos de interés en la toma de decisiones

En Grupo Innova reconocemos que nuestros grupos de interés —empleados, clientes y entorno— son clave para nuestro desarrollo. Por ello, fomentamos su participación activa en la toma de decisiones, estableciendo un diálogo constante que nos permite comprender sus expectativas y reforzar nuestro compromiso con una gestión responsable y sostenible.

En 2024, hemos renovado nuestro Análisis de Materialidad para identificar con mayor precisión los temas más relevantes para la empresa y nuestros grupos de interés, alineándolos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este proceso nos permite adaptarnos de forma proactiva a sus necesidades y garantizar una toma de decisiones coherente con nuestros valores.



Mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés



PLANTILLA

Reuniones departamentales y correo electrónico.



CLIENTES

Atención a clientes y redes sociales.



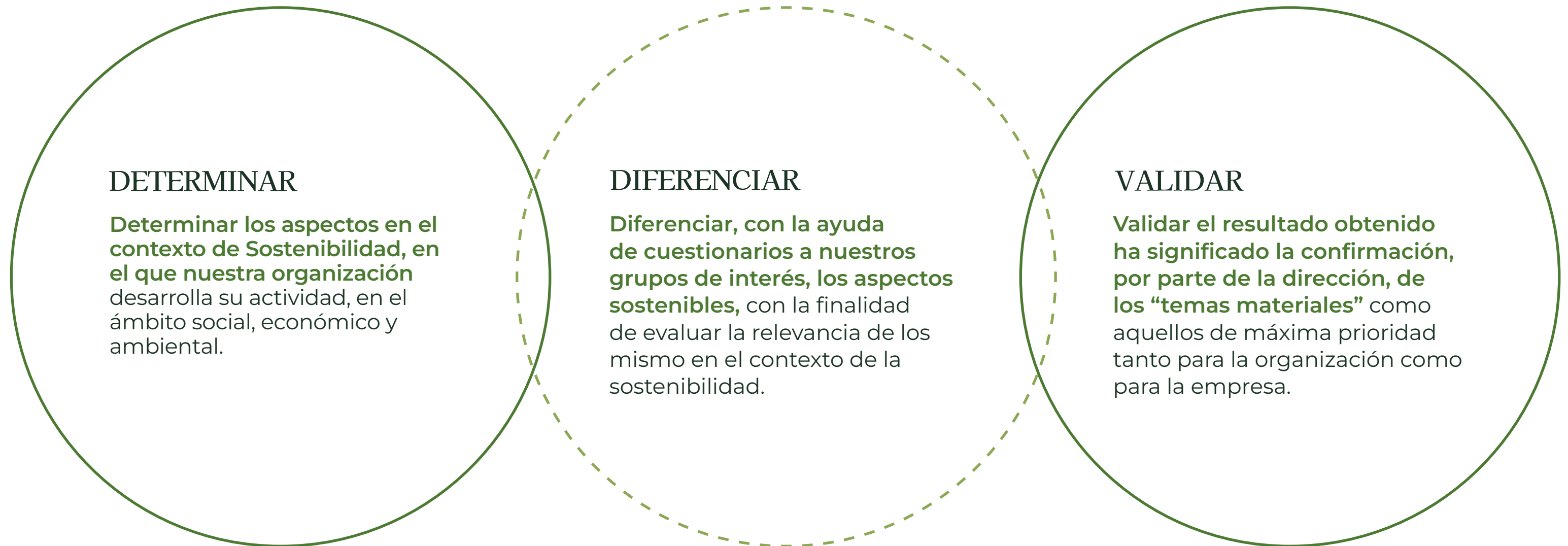
SOCIEDAD

Página web corporativa y redes sociales.

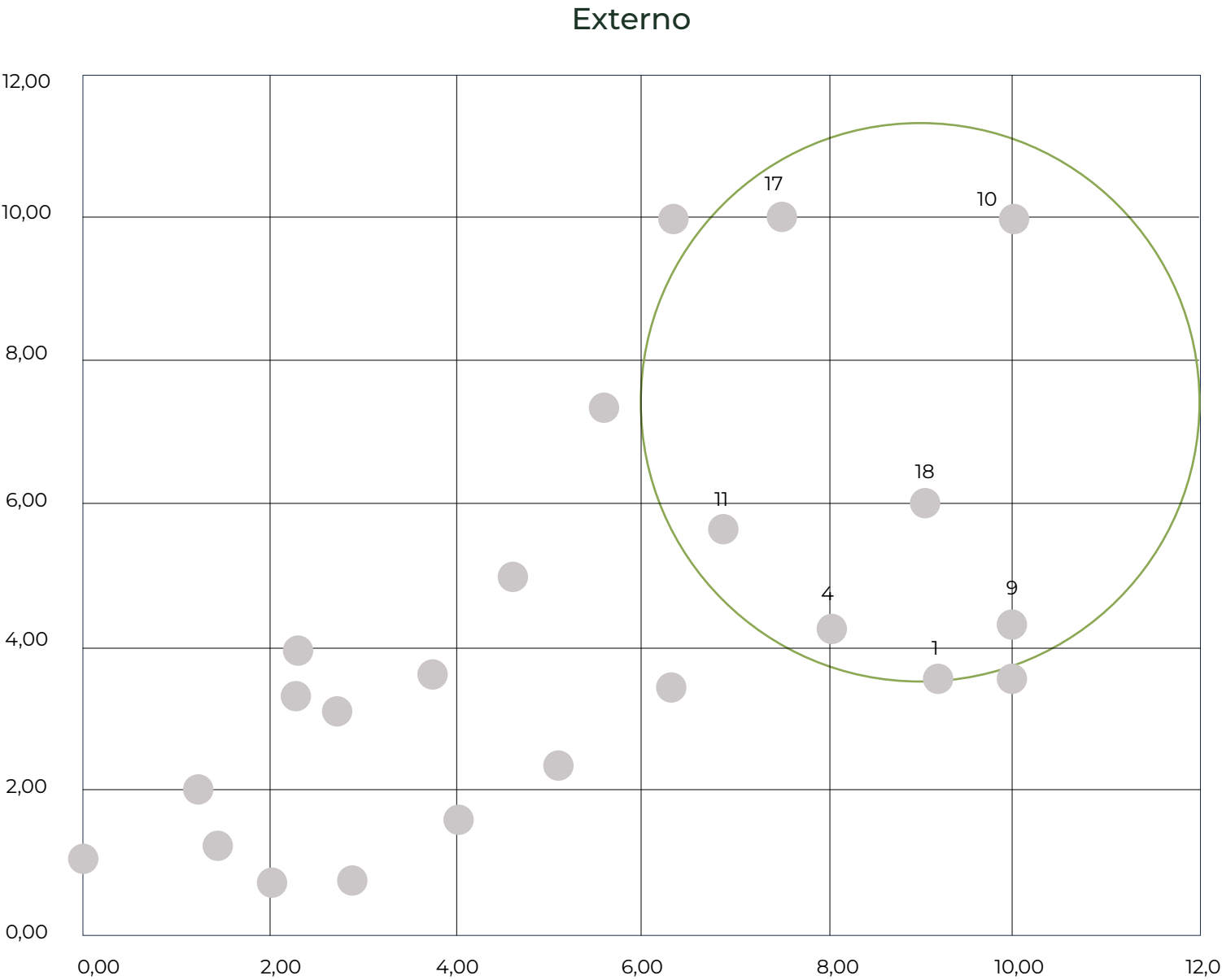


PROVEEDORES

Página web corporativa y visitas bidireccionales.



Matriz de materialidad



BUEN GOBIERNO

- 1. Expansión en nuevos sectores.
- 4. Proyectos I+D+I.
- 9. Calidad del Servicio. Profesionalidad.



TEMAS AMBIENTALES

- 10. Consumo de energía y control de emisiones.
- 11. Reducción huella carbono.



TEMAS SOCIALES

- 17. Salud y seguridad en el trabajo.
- 18. Atracción y retención del talento.



04

| Compromiso sostenible



Políticas y compromisos de sostenibilidad

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por Naciones Unidas en 2015, estableció los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), marcando un camino crucial para promover el bienestar de las personas, la protección del planeta y la prosperidad. Este plan de acción se convierte en nuestra guía fundamental para la transformación del sector privado hacia un modelo de desarrollo sostenible.

OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



La empresa ha sido sometida a un exhaustivo diagnóstico para evaluar sus puntos fuertes en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta herramienta nos ha permitido identificar áreas donde la empresa necesita mejorar su alineación con los ODS, lo que nos permite trazar una estrategia de sostenibilidad más precisa y efectiva. Este análisis nos proporciona una visión clara de dónde podemos optimizar nuestras prácticas y contribuir de manera más significativa al logro de los ODS.

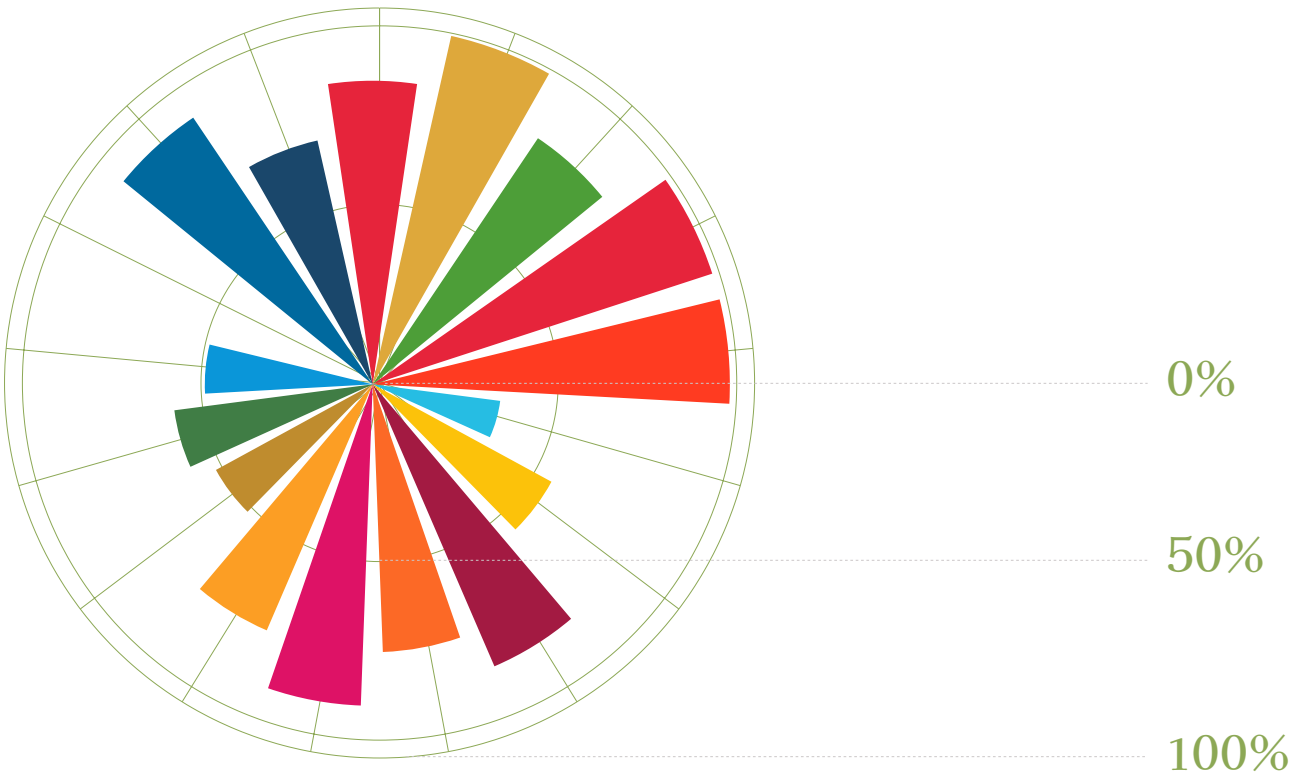


- Fin de la pobreza
- Hambre cero
- Salud y bienestar
- Educación de calidad
- Igualdad de género
- Agua limpia y saneamiento

- Energía asequible y no contaminante
- Trabajo decente y crecimiento económico
- Industria innovación e infraestructura
- Reducción de las desigualdades
- Ciudades y comunidades sostenibles
- Producción y consumo responsable

- Acción por el clima
- Vida submarina
- Vida de ecosistemas terrestres
- Paz, justicia e instituciones sólidas
- Alianzas para lograr los objetivos

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Metas	Iniciativas de apoyo
 Objetivo 3: Salud y bienestar.	3.4 3.9	· Conciliación laboral, familiar y personal. · Formación en PRL.
 Objetivo 4: Educación de calidad.	4.3 4.7	· Desarrollo y Aprendizaje continuo. · Desarrollo Sostenible y Aprendizaje Permanente: Capacitación externa para el éxito empresarial.
 Objetivo 5: Igualdad de género.	5.1 5.5 5.c	· I Plan de igualdad y adhesión al programa target gender equality de la ONU. (2017-2020) · II Plan de igualdad y target gender equality. 2020 - 2024 · III Plan de igualdad 2024-2028 · I Plan LGTBI. · Obtención Distintivo RED DIE
 Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante.	7.3	· Eficiencia Energética: · Iluminación led. · Instalación de techo desmontable para reducir el consumo en climatización. · Teletrabajo para reducir desplazamientos.
 Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico.	8.2 8.4 8.5 8.8	· Diversificación, modernización tecnológica y la innovación. · Consumo de recursos eficientes. · Trabajo decente e igual remuneración para mujeres, hombres y jóvenes. · Promover los derechos humanos, y un entorno de trabajo seguro. · Protocolo de desconexión digital implantado.
 Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura.	9.2 9.4	· Promover una industrialización inclusiva y sostenible. · Reconvertir las industrias para que sean sostenibles. · Formamos parte Junta Directiva de COEVAL.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

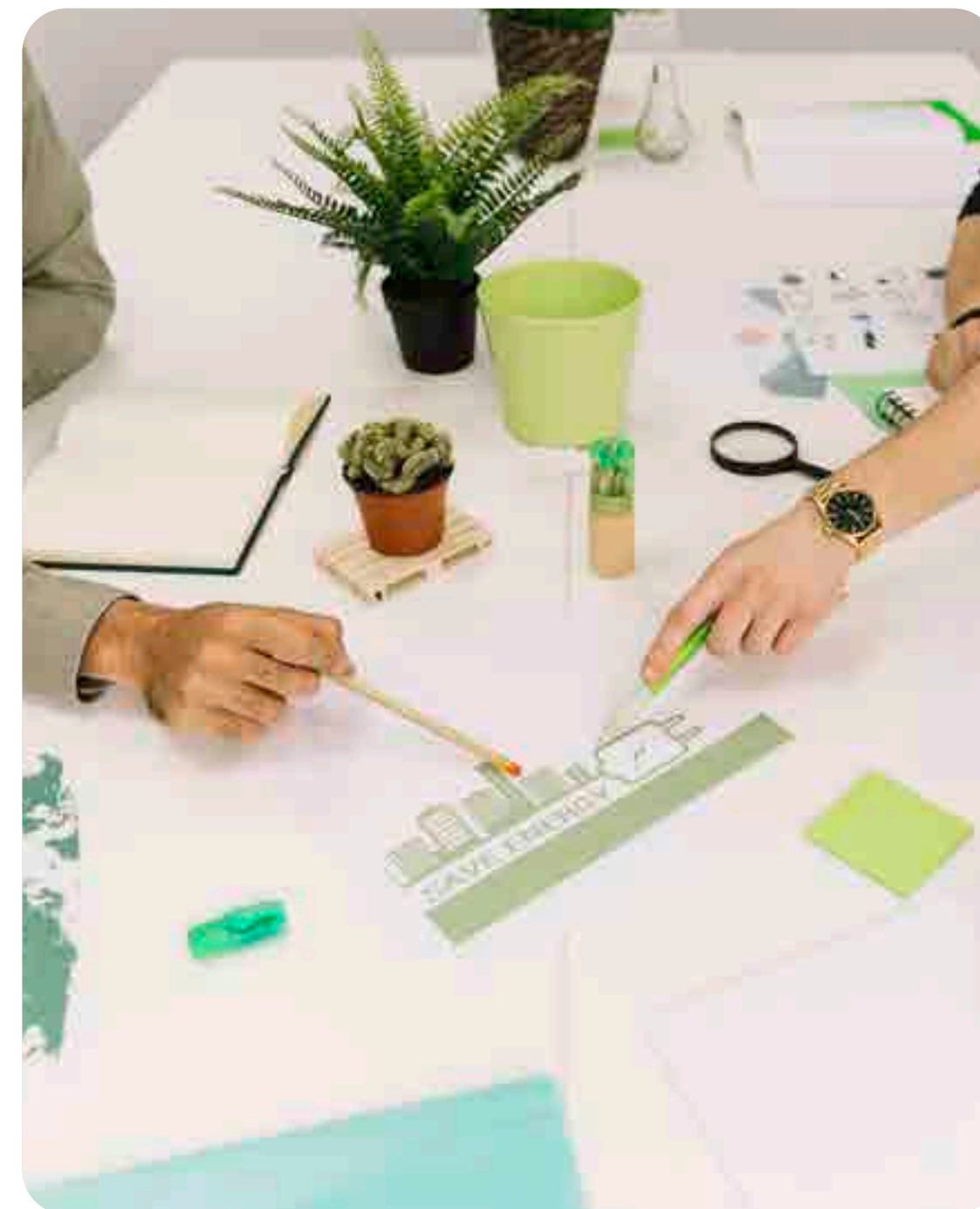
	Objetivo 10: Reducción de las desigualdades.	10.2 10.3 10.4	· III Plan de igualdad. · RED DIE · Plan LGTBI.
	Objetivo 12: Producción y consumo responsable.	12.2 12.4 12.5 12.6 12.8	· Uso eficiente de los recursos. · Fomento del reciclaje dentro de la organización. · Botellas corporativas reutilizables. · Desarrollo de informes relacionados con la sostenibilidad. · Fomento del desarrollo sostenible a través del Manual de Buenas Prácticas.
	Objetivo 13: Acción por el clima.	13.2 13.3	· Cálculo de la Huella de Carbono y Plan de reducción de emisiones. · Fomento de la sensibilización, mitigación y adaptación al cambio climático.
	Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres.	15.2	· Material corporativo con certificado de material reciclado. · Separación selectiva de residuos.
	Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones.	16.b	· Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenibe.
	Objetivo 17: Alianza para lograr los objetivos.	17.16	· Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. · Pertenece a la UNE. · Formamos parte de la Dirección de Coeval. · Presidencia del comité medioambiente de la AEC.

POLÍTICAS Y COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD

Más de 10 años adheridos al pacto mundial de las naciones unidas

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa voluntaria que invita a las empresas y organizaciones a adoptar principios universales en áreas como derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Al adherirse al Pacto Mundial, las entidades se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con estos principios, contribuyendo así a la construcción de un mundo más sostenible e inclusivo.

En 2013, Grupo Innova dio un paso trascendental al unirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta adhesión no solo refleja nuestro compromiso con la responsabilidad empresarial, sino también nuestra determinación de operar según los más altos estándares éticos y sostenibles. A través de esta iniciativa global, nos comprometemos a respetar los derechos humanos, impulsar condiciones laborales justas, proteger el medio ambiente y luchar contra la corrupción.



Iniciativas y proyectos clave

2012



Primer informe de sostenibilidad

2013



2017



2017 - 2020

2018



2019



2020



2020 - 2024



2021

Pacto por una economía circular



2022



2023



2024



2024 - 2028



Distintivo Igualdad en la empresa DfE

05

| Impacto ambiental



Compromiso por el medio ambiente

Cumplimos con todos los requisitos legales y reglamentarios que aplican a nuestra empresa, y, además, asesoramos a nuestros clientes en su cumplimiento legislativo. Por eso, en Grupo Innova estamos en constante formación respecto a las nuevas leyes y reglamentos.

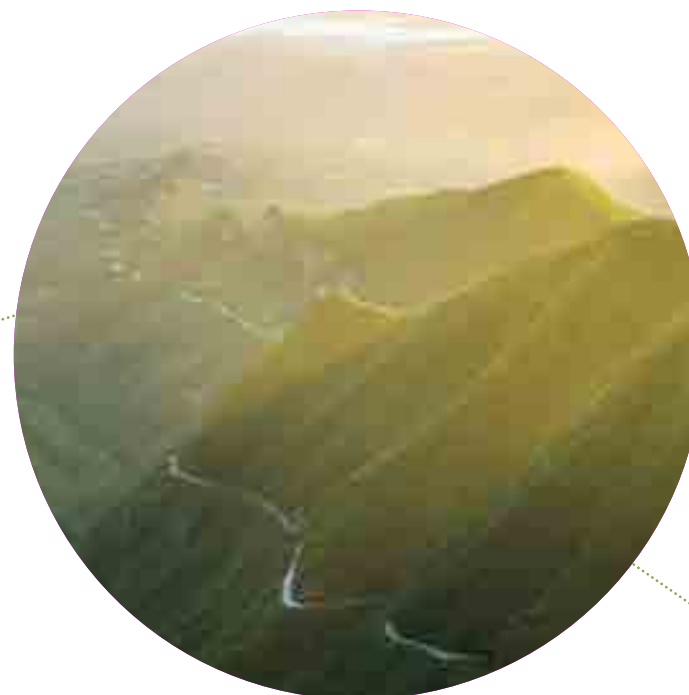
El departamento de Legislación Ambiental se encarga de **buscar y difundir las actualizaciones legislativas**, para poder ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes.

Dentro de nuestro compromiso ambiental, además de **cumplir tanto con los requisitos legales y reglamentarios aplicables** como con aquellos compromisos aceptados internamente, también mantenemos un enfoque preventivo hacia el medio ambiente.

Llevamos a cabo una **gestión eficaz de los residuos de manera que se genere el mínimo volumen posible y se gestionen de manera correcta**. Nuestro proceso de reciclaje interno consiste en separar los residuos generados (principalmente papeles y envases) en sus respectivos contenedores, además de reutilizar siempre que es posible las hojas antes de reciclarlas.

Nuestro material corporativo (carpetas, calendarios, etc) está hecho de papel reciclado y certificación FSC.®

Fomentamos y proporcionamos a nuestros empleados la formación necesaria sobre medioambiente.



Asumimos, dentro de nuestra actividad diaria, la reducción, reutilización y el reciclaje. Por eso, enviamos todas nuestras facturas a través del correo electrónico e imprimimos todos los documentos internos a doble cara, reduciendo en gran cantidad el uso de papel y también hemos cambiado todas nuestras pilas de un solo uso por pilas recargables.



Fomentamos las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Para afianzar nuestro compromiso en la lucha frente al cambio climático, desde 2018 calculamos nuestra huella de carbono y, este año, además, hemos conseguido por segundo año consecutivo reducir la huella de carbono de la organización.



Impulsamos las buenas prácticas medio ambientales en nuestra empresa e integramos a nuestros grupos de interés en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo y del cuidado del medioambiente.



Huella de carbono y medidas para reducirlas

En los últimos años, evaluar nuestra Huella de Carbono se ha convertido en un pilar de nuestro compromiso ambiental, aportando información clave sobre las emisiones generadas por nuestras operaciones y reflejando nuestra responsabilidad y transparencia.

En Grupo Innova, hemos estado calculando meticulosamente nuestra Huella de Carbono desde el año 2018, focalizando este análisis en nuestras oficinas centrales en Ontinyent. Es un orgullo destacar los logros significativos que hemos alcanzado en 2021, marcando hitos importantes al obtener tanto el sello Reduzco como el sello Compenso. Estos logros certifican nuestro compromiso activo con la reducción y compensación de nuestra Huella de Carbono, demostrando nuestra determinación por contribuir de manera tangible a la lucha contra el cambio climático. En el año 2022, por segundo año consecutivo, hemos conseguido reducir nuestra Huella de Carbono, fortaleciendo nuestro compromiso constante con prácticas sostenibles y la preservación del medio ambiente.



Es importante destacar que la reducción de la huella de carbono no ha sido simplemente por casualidad. Detrás de este logro, hay un compromiso arraigado en toda la organización por disminuir su impacto ambiental. Desde la alta dirección hasta cada miembro del equipo, todos han contribuido con acciones concretas y decisiones conscientes para promover prácticas sostenibles y reducir nuestra huella ambiental. Este compromiso colectivo es la fuerza impulsora detrás de nuestros logros y nos motiva a seguir avanzando hacia un futuro más sostenible.

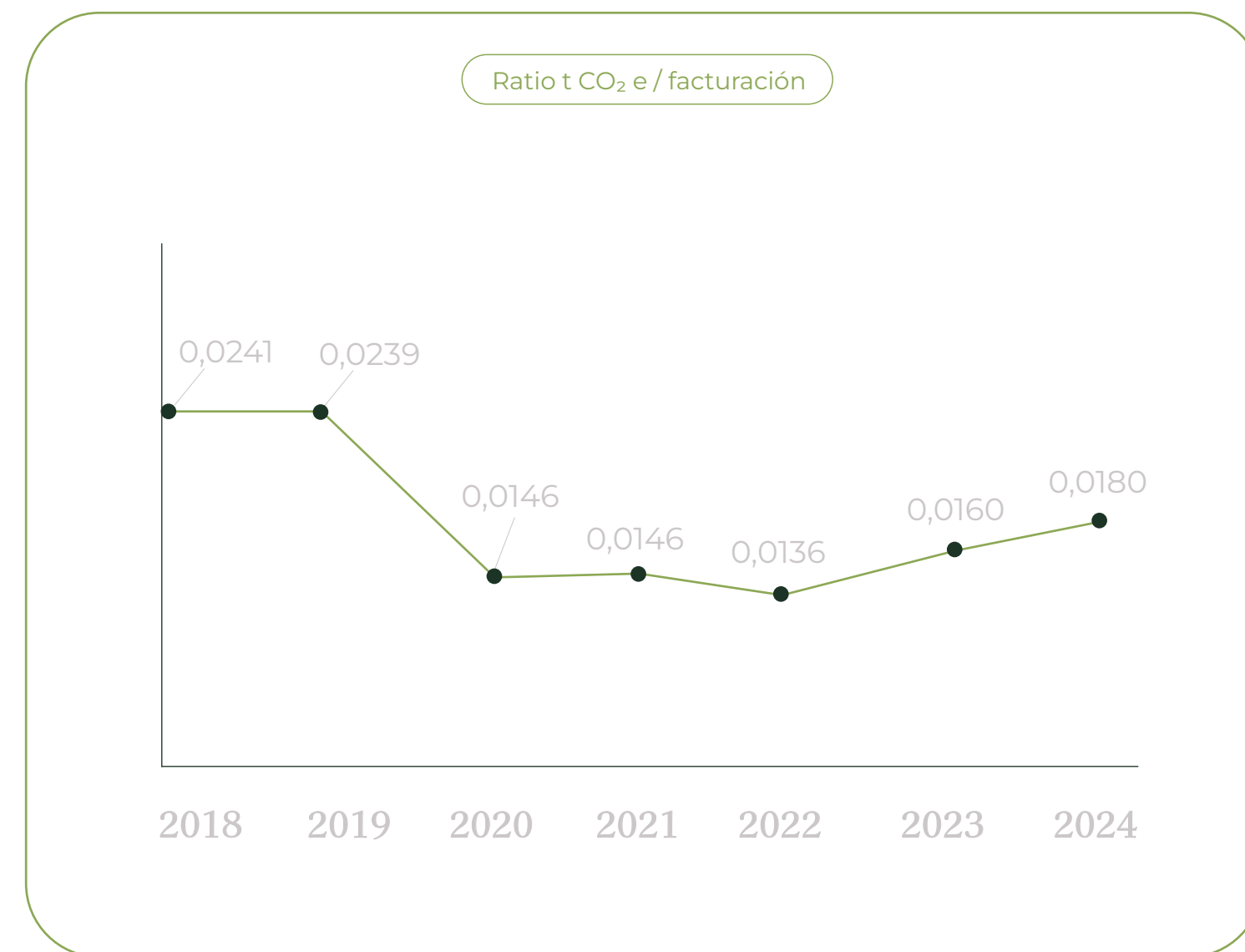


Huella de carbono y medidas para reducirlas

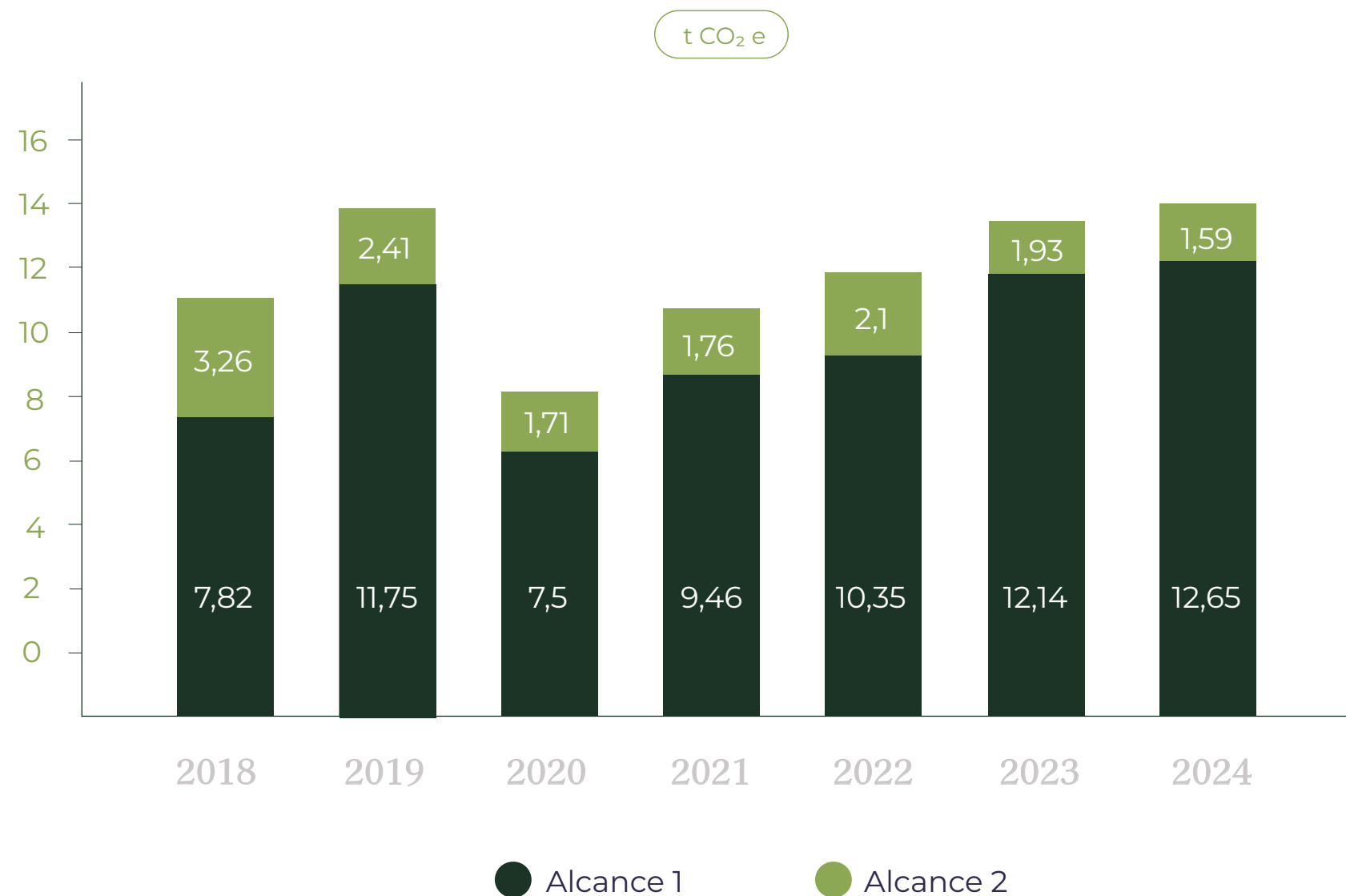
A lo largo del periodo 2023, persistimos en nuestra sólida senda hacia la sostenibilidad, celebrando logros notables en la reducción de nuestra Huella de Carbono. Desde que iniciamos el cálculo en 2018, hemos experimentado una disminución destacada en el ratio de emisiones de CO₂ equivalente.

Desde nuestros primeros cálculos en 2018 hasta la actualidad, hemos logrado reducir nuestra Huella de Carbono en un 33%, subrayando nuestro compromiso inquebrantable con prácticas empresariales sostenibles y la mitigación del impacto ambiental.

No solo consolidamos estos logros durante el periodo 2023, sino que también nos complace informar que continuamos esta tendencia positiva al reducir aún más el ratio de emisiones, marcando otro hito en nuestro compromiso constante con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.



Huella de carbono y medidas para reducirlas



CO₂

Huella de carbono

medidas para reducirlas



No obstante, al considerar el indicador de actividad, observamos que la huella de carbono por unidad de actividad ha disminuido nuevamente. Este es un indicador alentador que sugiere que, a pesar del aumento absoluto en las emisiones, la eficiencia relativa ha mejorado. Esto puede ser resultado de la implementación de prácticas más sostenibles o de la adopción de tecnologías más eficientes en nuestras operaciones.

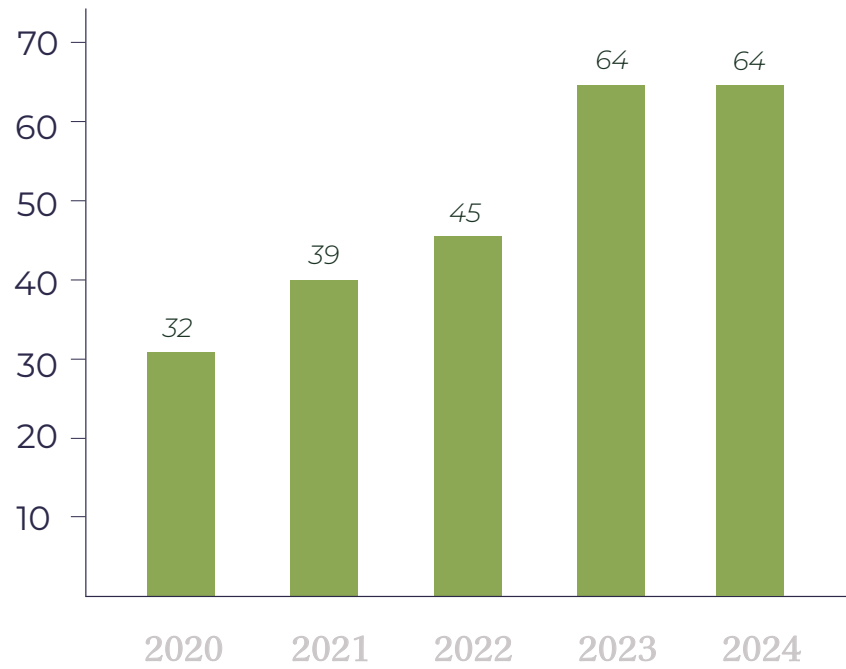


Emisiones consideradas en el cálculo de nuestra huella de carbono



Gestión responsable de recursos

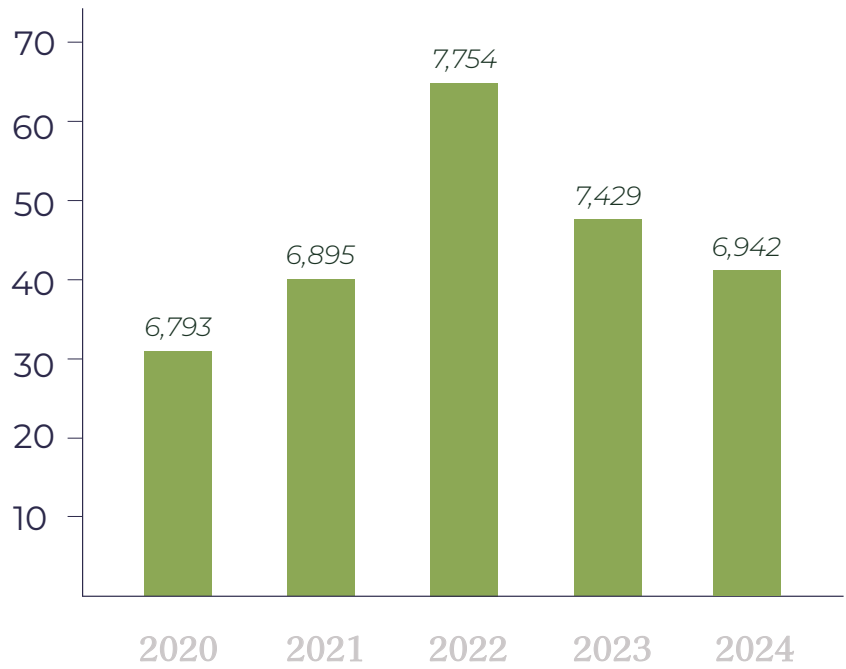
Agua



AGUA = nos mantenemos igual m₃ Consumidos

m₃

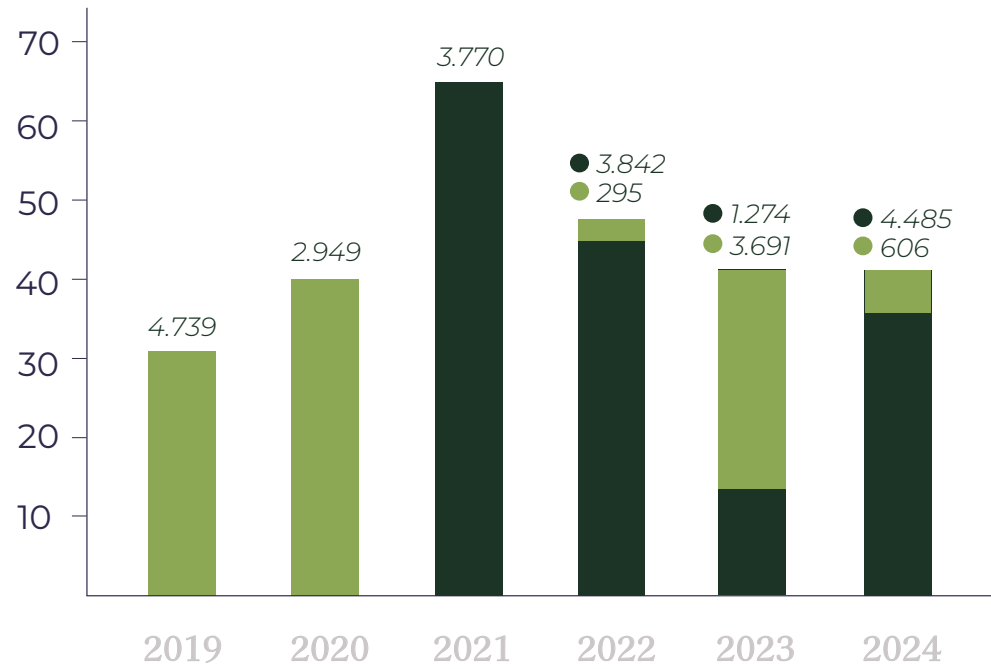
Electricidad



Hemos disminuido el consumo eléctrico en un 7%

Mwh

Combustible



Hemos aumentado nuestro consumo en un 2%

Gasoil Gasolina



Sostenibilidad en nuestro día a día

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad, en Grupo Innova hemos puesto en marcha varias iniciativas para reducir nuestra huella ecológica. Una de las más destacadas ha sido la eliminación progresiva de botellas de plástico de un solo uso, sustituyéndolas por botellas de aluminio reutilizables, diseñadas con nuestros colores corporativos, logotipo y personalizadas para cada trabajador.

Además, hemos implantado un sistema de separación selectiva con contenedores específicos para facilitar una correcta clasificación de residuos, y sustituido las pilas convencionales por pilas recargables, lo que contribuye a un uso más responsable y sostenible de los recursos.

Estas acciones se complementan con la sensibilización del equipo a través de un Manual de Buenas Prácticas, fomentando una cultura ambiental responsable en todas nuestras actividades diarias.



06

| Impacto social



Compromiso social de Grupo Innova

LAS PERSONAS SON NUESTRA ESENCIA

- Apuesta por el talento joven a través de convenios educativos con Universidades y centros de formación profesional (IES L'Estació - Ontinyent, UPV, UNIR).
- Priorizamos un entorno laboral inclusivo que fomente la diversidad e igualdad de oportunidades y rechace cualquier tipo de discriminación.
- Nuestra plantilla disfruta de prácticas de conciliación de la vida laboral y personal.
- Invertimos en el desarrollo profesional del 100% de nuestro equipo, fomentando la formación como vehículo de crecimiento profesional.
- Además, el clima laboral positivo es otro de nuestros valores esenciales, Celebraciones como cumpleaños, cenas y comidas de empresa no solo fortalecen los vínculos entre los miembros del equipo, sino que también apoyan al comercio local.
- En Grupo Innova no solo construimos un equipo, sino una comunidad laboral comprometida con el desarrollo personal y profesional de cada uno de sus integrantes.



III Plan de igualdad

COMPROMISO CONTINUO CON LA IGUALDAD

En Grupo INNOVA, reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de género a través de nuestro III Plan de Igualdad.

Objetivo de nuestro III Plan de Igualdad

- Selección y Contratación.
- Conciliación y Corresponsabilidad.
- Clasificación Profesional, Promoción y Formación.
- Retribuciones.
- Salud Laboral y Condiciones de Trabajo.
- Comunicación y Lenguaje Inclusivo.
- Prevención del Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo.
- Infrarepresentación Femenina.
- Violencia de Género.
- Encuesta en Materia de Igualdad.



2024 - 2028

Aunque no es obligatorio para empresas con menos de 50 empleados, en Grupo Innova hemos decidido implementar nuestro III Plan de Igualdad como parte de un compromiso firme por construir una organización más inclusiva y equitativa. En vigor desde 2017 y con proyección hasta 2028, este plan está diseñado para eliminar cualquier forma de discriminación por razón de sexo en todos los niveles de la empresa, promoviendo la igualdad real de oportunidades y condiciones entre mujeres y hombres.

[Ver nuestro Plan de Igualdad](#)

<https://expinterweb.mites.gob.es/regcon/pub/consultaAcuerdo>





Formamos parte de la RED DIE

COMPROMISO CONTINUO CON LA IGUALDAD

En 2024, en Grupo Innova hemos reforzado nuestro compromiso con la igualdad, la diversidad y la inclusión, siendo reconocidos con el Distintivo de Igualdad en la Empresa (DIE) e incorporándonos a la Red DIE del Ministerio de Igualdad.

Como parte de este compromiso, presentamos nuestra candidatura a la Red de Empresas con Distintivo DIE, una iniciativa del Ministerio de Igualdad que reconoce a organizaciones con políticas ejemplares en igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

Nos enorgullece haber sido seleccionados en la convocatoria de 2024, sumándonos a un total de 197 empresas a nivel nacional. Este reconocimiento avala nuestras buenas prácticas e impulsa nuestra participación en una red activa que promueve entornos laborales más justos, inclusivos y sostenibles.

Formar parte de la Red DIE refuerza nuestra apuesta por una gestión ética y nuestra implicación con el bienestar de las personas



Plan LGTBI



Creemos firmemente que el respeto, la inclusión y la diversidad deben formar parte de la cultura de cualquier organización que aspire a un futuro sostenible y justo. Por ello, hemos desarrollado nuestro primer Plan LGTBI, una herramienta que refuerza nuestro compromiso con los derechos y la visibilidad del colectivo en el entorno laboral.

Este plan incluye medidas específicas para garantizar la igualdad de trato, prevenir la discriminación y fomentar un clima laboral seguro, inclusivo y respetuoso con la diversidad sexual, de género y familiar.

La puesta en marcha de este Plan LGTBI marca un nuevo hito en nuestra estrategia de responsabilidad social y nos impulsa a seguir trabajando por un espacio donde todas las personas puedan ser ellas mismas, sin etiquetas ni barreras.



Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual

POR RAZÓN DE SEXO Y/O POR PERTENENCIA AL COLECTIVO LGTBI y OTRAS CONDUCTAS CONTRARIAS A LA LIBERTAD SEXUAL Y LA INTEGRIDAD MORAL EN EL ÁMBITO LABORAL

Contar con espacios de trabajo seguros, respetuosos e igualitarios es una prioridad para nosotros. Por ello, hemos establecido un Protocolo de Prevención y Actuación frente al acoso por razón de sexo y por pertenencia al colectivo LGTBI, disponible para todas las personas trabajadoras de nuestra organización.

Este protocolo tiene como objetivo prevenir, detectar y actuar ante cualquier conducta que pueda vulnerar la dignidad, la libertad o los derechos de una persona por motivo de su género, orientación sexual, identidad o expresión de género.

A través de este instrumento, garantizamos un procedimiento claro, confidencial y accesible, que protege a las personas afectadas y permite actuar con firmeza y responsabilidad ante cualquier situación de acoso o discriminación.





Protocolo desconexión digital

En Grupo Innova, somos conscientes de la importancia de equilibrar la vida laboral y personal, especialmente en un entorno digital cada vez más conectado. Por ello, hemos implementado un protocolo de desconexión digital, con el objetivo de velar por el bienestar de nuestros empleados y garantizar que puedan disfrutar de su tiempo libre sin las exigencias de la tecnología laboral.

Este protocolo está disponible para todas nuestras personas trabajadoras y establece pautas claras sobre el uso de dispositivos digitales fuera del horario laboral. Fomentamos la importancia de desconectar para evitar el agotamiento, mejorar la calidad de vida y asegurar un entorno laboral saludable. Además, promovemos una cultura de respeto por el tiempo personal de cada miembro de nuestro equipo, alentando a que no se realicen tareas laborales fuera del horario establecido, salvo en situaciones excepcionales.

En Grupo Innova, creemos que la desconexión digital es clave para mantener una buena salud mental, aumentar la productividad y contribuir a un ambiente de trabajo más equilibrado.

Nuestro compromiso ético

En nuestra empresa contamos con un Código de Conducta que recoge los principios éticos y las normas de comportamiento que guían nuestra actividad diaria. Este documento es fundamental para asegurar un entorno de trabajo respetuoso, íntegro y comprometido con la legalidad, la igualdad y la responsabilidad social.

Para garantizar su cumplimiento, formamos a todo nuestro personal en los contenidos del Código de Conducta, asegurando que cada trabajador conozca sus derechos, deberes y la manera adecuada de actuar ante diferentes situaciones. Esta formación refuerza nuestra cultura corporativa y nos ayuda a construir un entorno laboral más justo, transparente y coherente con nuestros valores.





Nuestra formación

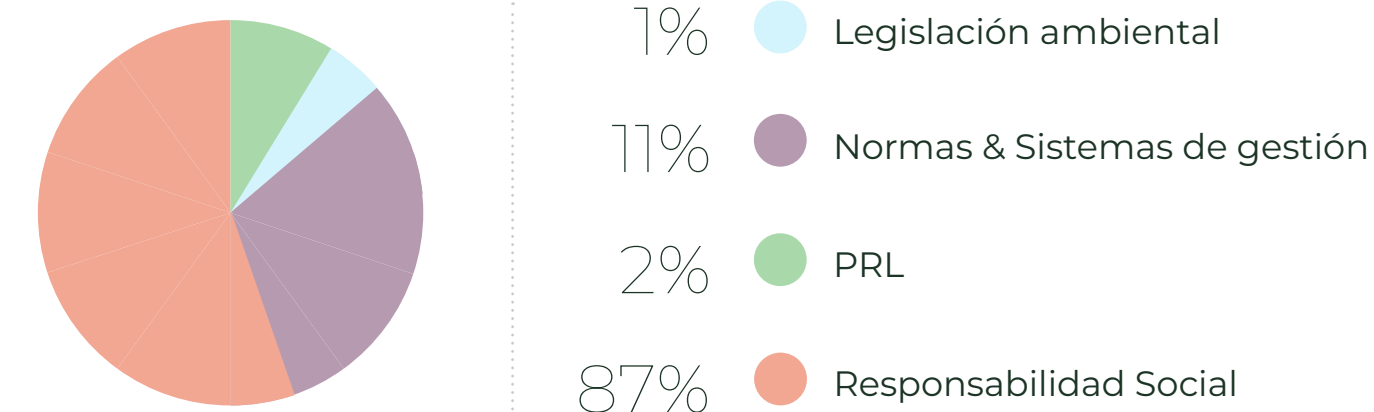
566

Horas recibidas

25

Acciones formativas recibidas

Distribución por ámbito de formación



Desarrollo sostenible y aprendizaje permanente

CAPACITACIÓN EXTERNA PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL

Además de priorizar la formación continua de nuestro equipo, en Grupo Innova extendemos nuestro compromiso con el conocimiento a nuestros clientes. Reconocemos la importancia de mantener a nuestros clientes informados y capacitados para enfrentar los desafíos en constante evolución de sus respectivos sectores. Por esta razón, ofrecemos una línea de negocio dedicada a la formación, brindando a nuestros clientes la oportunidad de mantenerse al día con las últimas tendencias, regulaciones y prácticas de la industria. Esta iniciativa contribuye al desarrollo de capacidades y competencias esenciales para el éxito mutuo empresarial y poder diferenciarse en un mundo tan exigente como lo es el actual. Entre nuestras formaciones impartidas, destacan la Asociación Española de la Calidad (AEC), y diferentes empresas líderes de la zona.

468

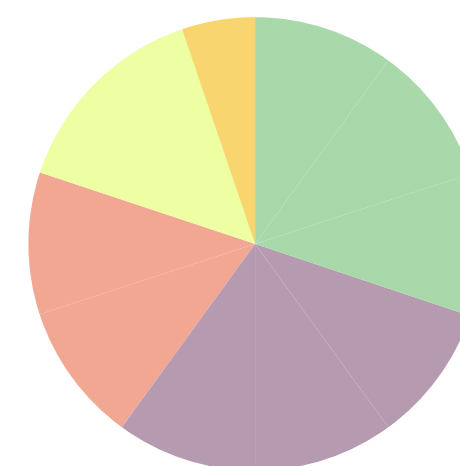
Horas impartidas

47

Acciones formativas impartidas



Distribución por ámbito de formación



Conciliación laboral, familiar y personal

En Grupo Innova, valoramos profundamente la importancia de la conciliación laboral. Reconocemos que un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida social contribuye significativamente a la creación de un ambiente laboral positivo. Nuestra firma se compromete a proporcionar un entorno que permita a los empleados gestionar de manera efectiva sus responsabilidades laborales y disfrutar de una vida personal plena, promoviendo así un clima de trabajo armonioso y satisfactorio para todos.



Distribución personalizada de la jornada laboral

Trabajo a distancia

Flexibilidad horaria de entrada y salida

Posibilidad de coger días libres en momentos puntuales por asuntos propios

Compartimos los obsequios que recibimos de nuestros clientes

Permisos retribuidos para cuidados y/o atenciones a familiares

Formación online y/o presencial

Participación de toda la plantilla en la elaboración del calendario laboral

Jornada intensiva todos los viernes del año y durante el mes de julio



Proyecto "Fòrum Empresa Activa"

La tercera edición del Foro Empresa Activa, centrada en la Profesionalización, destacó la importancia de fortalecer el tejido industrial de Ontinyent, Bocairent y L'Olleria. Con el apoyo de la Diputación de Valencia, la dirección técnica de COEVAL y la colaboración de Grupo Innova, el evento reafirmó el carácter industrial, innovador y profesional de estos municipios. En la primera fase del Foro 2024, participamos impartiendo seis cursos formativos orientados a impulsar la profesionalización y el crecimiento continuo de las empresas locales.

FASE 1: FORMACIÓN

FASE 2: ACTO DE CLAUSURA/ PONENCIAS SOBRE LA PROFESIONALIZACIÓN



Fòrum empresa activa

Fòrum Empresa Activa es una destacada jornada empresarial que se ha consolidado como un espacio de referencia para el intercambio de conocimientos y experiencias en el ámbito empresarial. Esta iniciativa, en la que Grupo Innova desempeña un papel fundamental como director técnico junto con COEVAL, se centra en abordar temáticas cruciales para el mundo empresarial.



2022



2023



2024



Formamos parte de la junta directiva de COEVAL

Formamos parte de la junta directiva de COEVAL, la Confederación Empresarial de la Vall d'Albaida, un colectivo que agrupa a empresas de la comarca con el objetivo de fomentar el desarrollo económico y empresarial en la región.

Al formar parte de esta junta, tenemos la oportunidad de colaborar activamente en la toma de decisiones estratégicas, impulsar iniciativas que favorezcan a las empresas locales y fortalecer la red empresarial del área. Esta participación nos permite estar más conectados con los desafíos y oportunidades que enfrentan las empresas de nuestra comunidad, contribuyendo al crecimiento y bienestar del tejido empresarial de la Vall d'Albaida.



El impulso hacia la sostenibilidad y el medio ambiente

El pasado 20 de noviembre, durante la jornada organizada por la Asociación Española para la Calidad (AEC) con motivo del Día Mundial de la Calidad 2024, se entregó un reconocimiento a nuestra directora del departamento de Sostenibilidad.

Fue reconocida como socia distinguida por su valiosa contribución e impulso a las iniciativas de sostenibilidad y medio ambiente, especialmente por su liderazgo como presidenta de la comunidad AEC Medio Ambiente desde el 2011.





Sumando voces por un futuro responsable

‘Encuentro Cambio Climático: Riesgos y Oportunidades’

El 3 de octubre participamos en el encuentro “Cambio Climático: Riesgos y Oportunidades”, organizado por la Asociación Española para la Calidad (AEC). Nuestra directora de ESG-Sostenibilidad, Begoña Beltrán Morey, intervino como presidenta de la Comunidad AEC de Medio Ambiente, destacando el valor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible como herramienta clave para avanzar en la descarbonización y afrontar los retos climáticos desde una perspectiva empresarial.



Mesa redonda ‘Hacia una empresa solidaria. Buenas prácticas en RSC’

Participamos en la mesa redonda “Hacia una empresa solidaria. Buenas prácticas en RSC”, organizada por la Asociación Empresarial de Alzira (AEALZIRA).

Nuestro director de Normas y Sistemas de Gestión, Germán Casanova Borrell, moderó el encuentro, que reunió a representantes de ETIQUETAS COSTA, TEXLIMCA y GRUPO AUTAL para compartir experiencias en responsabilidad social corporativa.

Agradecemos a AEALZIRA la confianza depositada en nosotros para formar parte de esta jornada tan enriquecedora y alineada con nuestros valores.





Grupo Innova abre sus puertas a los alumnos del CEIP La Solana

Tuvimos el placer de recibir en nuestras instalaciones a los alumnos del CEIP La Solana. Una visita muy especial en la que los más pequeños pudieron conocer de primera mano cómo trabajamos en Grupo Innova y descubrir el día a día de nuestras personas y proyectos.

Con mucha curiosidad e ilusión, recorrieron nuestros espacios, hicieron preguntas, aprendieron sobre nuestras tareas y valores, y se llevaron una imagen cercana de lo que significa formar parte de una empresa comprometida con la innovación, la sostenibilidad y el trabajo en equipo.

Nos encanta abrir nuestras puertas al futuro, compartir lo que somos y despertar vocaciones. ¡Gracias por venir con tantas ganas de aprender!

Nuestro Torneo de Pádel, una cita que ya es tradición en Grupo Innova

Deporte & bienestar

Como en años anteriores, en Grupo Innova seguimos apostando por el deporte y el bienestar con nuestro tradicional Torneo de Pádel. Una jornada que no solo fomenta la actividad física, sino también la conexión entre compañeros.

La actividad comenzó con un animado almuerzo, creando un ambiente relajado y propicio para el compañerismo. Entre risas y buenos momentos, fuimos calentando motores para después darlo todo en la pista.

Más allá de la competición, este torneo representa nuestra manera de entender el trabajo en equipo: con esfuerzo, buen humor y ganas de superarnos. Gracias a todos los que participáis cada año con tanta ilusión y hacéis de este evento algo especial.

En Grupo Innova no solo compartimos objetivos... también celebramos juntos.

¡Nos vemos en la próxima edición!





Celebrando juntos

En Grupo Innova, nos encanta celebrar cada momento que nos permite fortalecer nuestro espíritu de equipo y crear recuerdos juntos.

Nos reunimos a compartir comidas en fechas señaladas de festividades locales, haciendo de cada celebración una oportunidad para disfrutar de la compañía de nuestros compañeros, conocer más de nuestras tradiciones y pasar un buen rato.

Además, no dejamos pasar por alto los cumpleaños de nuestros compañeros; cada uno de ellos es una ocasión especial que celebramos con alegría, porque creemos que esos pequeños detalles nos unen aún más como equipo.

Festear juntos, reír, compartir y crear vínculos es lo que nos hace ser una gran familia en Grupo Innova. ¡Aquí celebramos todo lo que nos ayuda a crecer y disfrutar juntos!



Fortaleciendo nuestro equipo con visión y colaboración

Fomentar un buen clima laboral es fundamental para mantener la motivación, la implicación y el desarrollo de nuestro equipo. Apostamos por un entorno donde prime la comunicación, el respeto mutuo y la colaboración entre todas las áreas.

En esta línea, este año hemos celebrado las II Jornadas Internas de Grupo Innova, un espacio de encuentro que ha permitido hacer un repaso anual de los diferentes departamentos y tratar los aspectos más importantes a nivel general de la empresa.

Estas jornadas refuerzan la cohesión interna y nos ayudan a compartir una visión común, mejorando la coordinación y reconociendo el valor del trabajo colectivo.



JORNADA INTERNA DE GRUPO INNOVA

17/12/2024 | 15:30 - 17:30 H

Lloc: Instal·lacions de COEVAL (Av. del Textil, 22)

15:30 - 15:45	Revisió anual del departament de Comunicació.
15:45 - 16:00	Revisió anual del departament d'ESG-Sostenibilitat.
16:00 - 16:15	Revisió anual del departament de Saigon ERP.
16:15 - 16:30	Revisió anual del departament de Lean Manufacturing.
16:30 - 17:30	Aspectes generals de Grupo Innova.

Compromiso con las personas

En nuestra empresa creemos firmemente en el valor de las personas y en el poder transformador de la cultura. Por eso, colaboramos activamente con la Escuela de Música Ad Libitum, un referente educativo que no solo forma a futuras generaciones de músicos, sino que también enriquece la vida cultural de nuestra comunidad.

Ad Libitum impulsa proyectos de gran nivel, como su orquesta sinfónica, que ha contado con la dirección de reconocidos compositores y profesionales del ámbito nacional e internacional. Esta apuesta por la excelencia artística y educativa refleja una visión compartida: apoyar el talento, la creatividad y el desarrollo personal a través de la música.

Nuestra colaboración con Ad Libitum es una muestra más de nuestro compromiso con las personas, el territorio y la educación, contribuyendo a que iniciativas culturales de alto valor sigan creciendo y dejando huella.



Memoria de Sostenibilidad

2024

grupoInnova

📍 Passeig Germanies, 12 Bajo
46870 Ontinyent, Vlc

☎ 96 291 11 59

✉ info@grupoinnova.org

🌐 www.grupoinnova.org

saigon

✉ info@saigonerp.com

🌐 www.saigonerp.com

Dirección técnica,
contenidos & diseño
realizados por Grupo Innova.